

BERATUNG
INFORMATION
KONTAKT



@VelsPolBW



@velspolbw



velspol-bw



Registrierung
erforderlich



VelsPolBW



www.velspol-bw.de



VelsPolBW ist Mitglied in den Dachverbänden:



VelsPolBW
Weißenburgstraße 28A
70180 Stuttgart
+49-7154-8018809
vorstand@velspol-bw.de
www.velspol-bw.de

FORTBILDUNG VORTRÄGE



Wir informieren an den Polizei- und Justizbildungsrichtungen über das Thema LSBTI*.
VelsPolBW ist Mitglied im LSBTTIQ-Netzwerk Baden-Württemberg. Durch unsere Aktivitäten wollen wir einen aktiven Kontakt zur Community herstellen und die Polizei und Justiz bezüglich LSBTI* sichtbar machen.
Wir informieren Opfer homophober- und transphober Gewalt in Bezug auf die Anzeigeerstattung, Strafverfolgung und Opferentschädigung.

JUSTIZ

Die Erweiterung des Angebotes für Justizangehörige stellt eine Bereicherung der Arbeit von VelsPolBW dar. Angesprochen sind alle Beschäftigten im Justizvollzug, der Staatsanwaltschaften und der Gerichte in Baden-Württemberg.



VelsPolBW

Das Mitarbeiternetzwerk
für LSBTI*-Beschäftigte in
Polizei und Justiz
Baden-Württemberg



WIR



WIR SIND WIE DU!

Wer sind wir?



VelsPolBW ist ein Mitarbeiternetzwerk in dem sich LSBTI*-Beschäftigte aus Polizei und Justiz organisiert haben.

Wir setzen uns für ein diskriminierungsfreies Arbeits- und Lebensumfeld von LSBTI*-Beschäftigten in Polizei und Justiz ein.

Wir informieren Beschäftigte, aber auch Polizei- und Justizdienststellen im Umgang mit sexueller Vielfalt und geschlechtlicher Identität. Ferner sind wir auch Ansprechpartner für polizeiliche Belange in der Community.

Wir unterstützen Polizei- und Justizbeschäftigte bei der Verwirklichung ihres Outings und ihrer Lebensweise im beruflichen Umfeld.

Bei uns finden Mitglieder auch Unterstützung bei Fehlverhalten oder diskriminierendem Verhalten durch Kolleginnen und Kollegen oder Dienststellen.

Wir werben durch unser öffentliches Eintreten für unsere Ideale, für mehr Akzeptanz, innerhalb und außerhalb des Dienstes.

VelsPolBW macht sich stark für die Sichtbarmachung von Hasskriminalität.

ZIELE



Wir treten für ein ganzheitliches Diversity-Management in der öffentlichen Verwaltung des Landes Baden-Württemberg ein.

Öffentliche Arbeitgeber haben zahlreiche Beauftragte (z.B. Beauftragte für Chancengleichheit, Beauftragte für Schwerbehinderte, Ansprechpersonen für gleichgeschlechtliche Lebensweisen usw.), welche häufig nebeneinander her arbeiten. Deren Aktivitäten sollten unter einem inhaltlichen und organisatorischen Dach im Sinne eines ganzheitlichen Diversity-Management gebündelt werden.

AKTIVITÄTEN



- Gespräche und Erfahrungsaustausch
- Zusammenarbeit mit den Ansprechpersonen für gleichgeschlechtliche Lebensweisen (AgL)
- Politische Arbeit zur Thematik LSBTI*
- Zusammenarbeit mit Gewerkschaften
- Netzwerkarbeit mit anderen NGO's
- Teilnahme mit Infoständen an verschiedenen CSD's in Baden-Württemberg
- Regelmäßige Infoabende und Stammtische
- Gemeinsame Freizeitgestaltung

